

DOCUMENTO DI POLITICA PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA SUL LAVORO

IMPREG.CO S.r.l. ritiene fondamentale sviluppare un Sistema Gestione Integrato nella convinzione che tale impegno rappresenti un importante aspetto della strategia della gestione dell'azienda per il consolidamento della propria immagine verso il mondo esterno e l'acquisizione di nuove opportunità di mercato.

Partendo da tale presupposto la Direzione di IMPREG.CO è fortemente impegnata e motivata affinché il proprio Sistema di Gestione per la Qualità e per la Sicurezza, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa, sia effettivo ed efficace. Ciò comporta:

- Rispettare in ogni attività la normativa vigente e tutte le prescrizioni applicabili in materia di Qualità e Sicurezza, garantendo un costante impegno alla qualità del prodotto e servizio e alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (eliminare i pericoli e ridurre i rischi);
- Migliorare con continuità le proprie prestazioni per garantire il miglioramento continuo;
- Gestire i propri processi garantendo il coinvolgimento dei lavoratori in materia di qualità e sicurezza, relativamente al secondo aspetto risulta fondamentale la consultazione e la partecipazione dei lavoratori rappresentati dal RLS;
- Garantire l'affidabilità dei propri fornitori, condividendo con essi gli obiettivi del sistema;
- Formare il proprio personale ed i collaboratori affinché siano consapevoli dell'importanza di operare seguendo le regole dettate dall'azienda e delle conseguenze che possono esserci per la sicurezza qualora tali regole venissero trascurate;
- Analizzare le cause all'origine di quasi-infortuni, quasi-incidenti, comportamenti e situazioni pericolose, nella convinzione che tale attività sia strumento insostituibile per la riduzione del numero di eventi negativi e della loro gravità.

Questi obiettivi strategici si traducono in specifici "target", obiettivi di processo e programmi di miglioramento continuo che vengono annualmente analizzati e ridefiniti in sede di riesame della direzione.

Perché tutto ciò possa concretizzarsi la Direzione aziendale s'impegna a:

- soddisfare i requisiti del SGI e a migliorarne continuamente l'efficacia;
- soddisfare i requisiti del cliente e quelli cogenti applicabili;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- consentire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.

La Direzione pertanto:

- mette a disposizione le risorse umane, finanziarie e tecnologiche necessarie;
- si fa garante della diffusione della politica, degli obiettivi di miglioramento in materia di qualità e sicurezza e dei programmi stabiliti per il loro raggiungimento a tutta l'azienda e ai collaboratori coinvolti;

Essendo convinta che l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato porti benefici al lavoro di tutti, nel diffondere l'importanza del rispetto dei requisiti e delle prescrizioni, la Direzione chiede a tutti i dipendenti la massima collaborazione e disponibilità.

Genova, 09/10/2020

La DIREZIONE

